

УТВЕРЖДЕНО
Приказом АО «БВ» СЗ»
От 01.10.2025 г. № 56/3

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА
в Акционерном обществе
«Берег Волги» Специализированный застройщик»

1. Общие положения

1.1. Настоящая Политика в области прав человека (далее — Политика) является основополагающим внутренним документом Акционерного общества «Берег Волги» Специализированный застройщик» (далее — Компания), определяющим ключевые принципы и подходы Компании к соблюдению, защите и уважению прав человека.

1.2. Компания разделяет положения и следует принципам международных и национальных нормативных актов, включая: Конституцию Российской Федерации; Всеобщую декларацию прав человека ООН; Конвенции Международной организации труда (МОТ); Действующее трудовое законодательство РФ.

1.3. Действие настоящей Политики распространяется на всех сотрудников Компании независимо от занимаемой должности, а также на партнеров и подрядчиков в рамках взаимодействия с Компанией.

2. Основные принципы и обязательства

2.1. Компания берет на себя следующие обязательства в своей деятельности: Уважение человеческого достоинства: создание рабочей атмосферы, основанной на взаимном уважении и нетерпимости к любым формам проявления неуважения. Запрет дискриминации: недопущение любых форм неравенства, притеснений или ущемления прав по признаку пола, расы, цвета кожи, возраста, национальности, языка, религиозных или политических убеждений. Свобода труда и запрет принудительного труда: все трудовые отношения строятся исключительно на добровольной основе. Использование принудительного, кабального или детского труда строго запрещено. Безопасные условия труда: обеспечение каждого сотрудника рабочим местом, отвечающим требованиям охраны труда и промышленной безопасности, сохранение жизни и здоровья персонала. Свобода ассоциаций: право сотрудников на создание профессиональных союзов и участие в них в соответствии с законодательством. Справедливое вознаграждение: выплата справедливой заработной платы, своевременное исполнение всех социальных обязательств перед коллективом.

3. Управление рисками и контроль

3.1. Компания стремится выявлять, предотвращать и устранять любые потенциальные риски нарушения прав человека, связанные с ее операционной деятельностью.

3.2. Руководство Компании несет ответственность за внедрение принципов настоящей Политики и поддержание открытого диалога с коллективом.

4. Информирование и обратная связь

4.1. Каждый сотрудник или заинтересованное лицо имеет право сообщить о любых предполагаемых фактах нарушения прав человека или дискриминации на рабочем месте.

4.2. Компания гарантирует конфиденциальность рассмотрения обращений и защиту лиц, заявивших о нарушениях, от любых форм преследования или давления (принцип возмездия — non-retaliation).

5. Заключительные положения

5.1. Настоящая Политика утверждается приказом генерального директора Компании и вступает в силу с момента подписания.

5.2. Документ подлежит регулярному пересмотру и актуализации в случае изменения законодательных или корпоративных стандартов.